

## Avient Corporation

### Aviso de privacidad del Candidato

Agradecemos su interés en trabajar para Avient. Avient Corporation y sus filiales (colectivamente, "Avient", "nosotros" o "nuestros/as") se comprometen a proteger la privacidad y datos personales de los solicitantes de empleo a través de nuestro proceso de solicitud de empleo en línea y otros canales. Este Aviso de privacidad del Candidato ("Aviso") establece cómo Avient recopila, usa o revela datos personales de los solicitantes de empleo y candidatos (colectivamente, "usted") cuando usted accede o usa nuestros sitios web de carreras, incluyendo <https://avient.referrals.selectminds.com/> (los "Sitios"). Este aviso no cubre el uso que usted haga de los servicios de Avient como consumidor, ni de cualquier sitio web ni aplicaciones externas que pueda tener, como cualquier enlace a nuestros Sitios. Para obtener más información acerca de cómo Avient trata sus datos personales para estos servicios y sitios web externos, le pedimos que visite la Declaración de Privacidad de Avient Corporation, disponible en <https://www.avient.com/company/policies-and-governance/avient-corporation-privacy-statement>).

Antes de proceder con su solicitud, nos gustaría informarle brevemente sobre cómo tratamos y protegemos sus datos personales.

Le pedimos que lea este Aviso con atención. Al enviar su solicitud o currículum vitae utilizando nuestra herramienta de solicitudes en línea, sus datos personales se tratarán y protegerán de conformidad con este Aviso. Una vez que haya enviado su solicitud, también podrá añadir sus datos a nuestro grupo mundial de candidatos. Esto permitirá a Avient avisarle de otros puestos interesantes para los cuales usted podría estar cualificado.

Si tiene cualquier pregunta respecto a sus datos personales o necesita contactar con nosotros por cualquier otra razón, use los datos de contacto a continuación.

La entidad local de la jurisdicción para la que solicita el puesto actuará como controlador de datos respecto a sus datos personales.

#### **1. Qué datos recopilamos**

El término "datos personales" se refiere a cualquier dato que, solo o en combinación con otros datos, le identifique directa o indirectamente o pueda asociarse con usted, y que usted nos haya proporcionado como parte de su registro y solicitud a través de esta plataforma de contratación (p. ej., su solicitud y perfil de solicitante).

Al solicitar un puesto, podrá proporcionar datos personales, como:

- Identificadores y datos de contacto como su nombre, fecha de nacimiento, dirección de casa, correo electrónico personal, número de teléfono, identificadores gubernamentales (como su permiso de conducir o número del documento nacional de identidad);

- Datos de inicio de sesión, como su dirección de correo electrónico, nombre de usuario y contraseña cuando inicie sesión para enviar su solicitud;
- Clasificaciones protegidas, en la medida en que lo permita la ley aplicable, como su género, raza y origen étnico;
- Datos profesionales o laborales, como su currículum vitae, vida laboral, cualificaciones laborales, el puesto para el que desea presentar una solicitud, referencias de empleo, su salario actual, bonificaciones, expectativas salariales o cualquier otro dato que decida proporcionar, como los relativos a cualquier solicitud anterior que haya presentado con nosotros o cualquier experiencia laboral anterior con Avient, afiliaciones o suscripciones profesionales, así como fecha de inicio preferida;
- Datos educativos, como antecedentes educativos, sus informes escolares, historial educativo y de formación, su dominio del inglés que puede ser necesario para determinados puestos, competencias lingüísticas y especiales, datos sobre certificaciones; y
- Otros datos personales que usted elija enviarnos en relación con su solicitud, como datos de contacto de las referencias, datos revelados en una entrevista o su situación personal

Además, como parte del proceso de solicitud, es posible que se le hagan preguntas sobre su autorización de trabajo y su disposición a someterse a una verificación de sus antecedentes o antecedentes penales o a un examen médico, según lo permita la legislación aplicable.

En la etapa inicial, por lo general no exigimos lo que se consideran datos personales sensibles ni "categorías especiales de datos personales" en virtud de las leyes de privacidad aplicables (a las que se hace referencia en el presente Aviso como "datos personales sensibles"). Los datos personales sensibles se refieren a los datos que revelan el origen racial o étnico de una persona, sus opiniones políticas, sus creencias religiosas o filosóficas, o su afiliación sindical, los datos genéticos, los datos biométricos, así como los datos relativos a la salud o los datos relativos a la vida sexual u orientación sexual de una persona. En algunas jurisdicciones este tipo de datos también incluye aquellos relacionados con delitos penales. En ciertas jurisdicciones podremos solicitar este tipo de datos de conformidad con la legislación aplicable. Sin embargo, el envío de estos datos es voluntario y no es necesario que los envíe como parte de su currículum vitae en línea y del envío de su solicitud. Si no se le piden y si decide transmitirnos este tipo de datos durante el proceso de solicitud, nos reservamos el derecho de eliminar dichos datos de nuestras bases de datos.

## **2. Cómo recopilamos sus datos**

El suministro de datos personal en relación con la solicitud de empleo es generalmente voluntario. Si la recopilación de cualquiera de sus datos personales es obligatoria como, por ejemplo, para rellenar una

solicitud en nuestros Sitios, se lo haremos saber antes de recopilarla, así como las consecuencias de no proporcionarnos estos datos (si las hubiera).

Avient podrá recopilar sus datos personales cuando usted realice una solicitud de las siguientes maneras:

- **En línea:** cuando realice una solicitud en línea usando los Sitios;
- **Por correo electrónico.** Cuando nos envíe su curriculum vitae, solicitud de empleo y otros datos directamente a nosotros por correo electrónico;
- **Uso de redes sociales.** Cuando solicite un puesto de trabajo específico utilizando su perfil de redes sociales de LinkedIn, se comparten ciertos datos personales con nosotros de acuerdo con su configuración dentro del servicio de redes sociales, como su experiencia, habilidades educativas y otros datos que pone a disposición en su perfil.
- **Fuentes disponibles públicamente:** Avient también recoge sus datos personales de fuentes disponibles públicamente.
- **De reclutadores o referencias.** Sus datos personales podrán compartirse con nosotros a través de reclutadores y referencias externas.
- **Físicamente.** Cuando entregue su curriculum vitae, solicitud de empleo y otros datos a cualquiera de nuestros gerentes o personal de contratación en uno de nuestros sitios.

También se pueden recopilar datos sobre usted de terceros como, por ejemplo, en relación con una verificación de antecedentes o una confirmación de empleo, así como referencias de empleo, en cada caso si lo permite la legislación aplicable. Si nos proporciona datos personales de una referencia o de cualquier otro individuo como parte de su solicitud (por ejemplo, un contacto de emergencia o datos de parientes cercanos), será su responsabilidad obtener el consentimiento de ese individuo antes de proporcionarnos los datos e informarles del contenido de este Aviso.

### **3. Cómo usamos sus datos personales**

Sus datos personales se utilizarán para evaluar su idoneidad para el puesto a cubrir y para realizar tareas administrativas relacionadas con su posible contratación. Evaluaremos sus credenciales en relación con las oportunidades laborales disponibles o con una oportunidad laboral específica seleccionada por usted.

Si ya está empleado en una empresa de Avient, también podrán aplicarse las normas internas de privacidad.

Avient procesará sus datos personales para administrar y gestionar su solicitud y para los demás propósitos descritos en este Aviso. Específicamente, Avient trata sus datos personales para, potencialmente, entrar en un contrato laboral u otra relación contractual con usted. Esto incluye el tratamiento por las siguientes razones:

- Procesar su solicitud de empleo o de prestación de servicios;

- Comunicarnos con usted, entrevistarse con nosotros y tomar las medidas preparatorias necesarias para firmar un contrato con usted;
- Proporcionarle servicios y responder a sus preguntas, incluyendo en los Sitios;
- Evaluar sus cualificaciones para un puesto determinado (como la entrevista, la selección y la evaluación);
- Verificación de su identidad e idoneidad para el empleo;
- Si se le ofrece un puesto, realización de verificaciones de antecedentes penales, médicos y crediticios (si y en la medida en que sea necesario respecto al rol respectivo del empleado); y
- Verificación de referencias de empleo y recomendaciones.

Avient podrá procesar sus datos personales cuando sea necesario para sus intereses legítimos (a menos que éstos sean superados por sus intereses o derechos y libertades fundamentales), como:

- Gestionar las obligaciones de mantenimiento de registros y presentación de informes en relación con su grupo de solicitantes;
- Tramitar el reembolso de los gastos de viaje durante el proceso de la entrevista;
- Compartir datos con los afiliados de Avient, de conformidad con el presente Aviso, según sea necesario para fines de gestión mundial; y
- Cumplir con las leyes y reglamentos aplicables.

Es posible que le pidamos que proporcione documentos originales con datos personales para verificar su idoneidad laboral e identificación, que podrán tratarse de la misma manera. Esta actividad podría realizarla la filial local o Avient Corporation en nombre de la filial, con el puesto para el que usted solicitó o esté siendo considerado.

Aviente no participa en prácticas automatizadas de toma de decisiones ni de elaboración de perfiles. Avient no utilizará sus datos personales para ningún otro propósito incompatible con los fines descritos en este Aviso, a menos que sea necesario o autorizado por la ley, con su consentimiento, o en su propio interés vital (por ejemplo, en el caso de una emergencia médica).

#### **4. Quién tiene acceso a sus datos personales**

Dada la estructura corporativa de Avient, varias empresas del grupo podrán recibir sus datos personales para procesar su solicitud:

- La filial de Avient a la que solicite un puesto o que ofrezca un puesto relevante;
- Otras empresas del grupo cuyos departamentos responsables o departamentos de RR. HH. participen en la tramitación de su solicitud;

- Avient Corporation como director de esta plataforma de reclutamiento;
- Proveedores de servicios técnicos que traten datos para Avient Corporation

**Tratamiento de datos a nivel de todo el grupo:** como grupo con operaciones globales, las empresas del grupo Avient trabajan en estrecha colaboración. Por lo tanto, su solicitud podrá procesarla el departamento responsable y el departamento de recursos humanos. Otras empresas del grupo recibirán sus datos en base a la necesidad de conocerlos para procesar su solicitud.

*Ejemplo: está solicitando un puesto en PolyOne Canada, Inc. En la tramitación de su solicitud participan miembros del departamento responsable en los Estados Unidos (Avient Corporation) y, por norma, del departamento de recursos humanos en Canadá (PolyOne Canada, Inc.). Por consiguiente, los empleados de ambas empresas reciben y procesan sus datos personales.*

Si usted se encuentra en la UE o el Reino Unido, Avient ha suscrito un Acuerdo Internacional de Transferencia de Datos del Grupo Intra, en virtud del cual todos los importadores de datos de fuera de la UE y el Reino Unido están obligados a tratar y proteger todos los datos personales recibidos de la UE o del Reino Unido de conformidad con las cláusulas contractuales estándar de controlador a controlador (las "Cláusulas"), aprobadas por la Comisión Europea. Avient también ha suscrito acuerdos de transferencia de datos, según se requiera en aquellos países que no reconozcan las Cláusulas, o ha solicitado su consentimiento para la transferencia de sus datos personales de conformidad con este Aviso. Para obtener una copia de las Cláusulas, contacte con [PRIVACY.OFFICER@AVIENT.COM](mailto:PRIVACY.OFFICER@AVIENT.COM).

Si se le contrata, sus datos se transferirán de la plataforma de contratación al sistema de administración de RR. HH. de la respectiva empresa de Avient con la que se establezca formalmente su relación laboral o de trabajo. Si es contratado, sus datos se transferirán de la plataforma de contratación al sistema de gestión de RR. HH. y a otros sistemas de la empresa Avient. Esto se hace para facilitar la relación laboral y el uso de los sistemas corporativos de la empresa Avient respectiva con la que se establece formalmente su relación laboral o de trabajo.

**Proveedores de servicios:** se seleccionan cuidadosamente los proveedores de servicios, como aquellos que nos ayudan en el funcionamiento de nuestros sistemas de contratación en línea o los encargados de prestar asistencia en el proceso de solicitud (por ejemplo, con asistencia técnica para esta plataforma de contratación). Para que sus datos se manejen de forma confidencial y segura, los contratos con los proveedores de servicios contienen disposiciones que salvaguardan sus datos de conformidad con las leyes aplicables. Si lo desea, puede solicitar una lista de proveedores externos a los que se transferirán sus datos personales.

También es posible que necesitemos compartir sus datos personales con otros terceros, como reclutadores, referencias o derivaciones, agencias que faciliten la comprobación de antecedentes o consultores, por las siguientes razones:

- Cuando sea necesario involucrar a un proveedor de servicios externo para facilitar o ampliar los servicios de contratación, la verificación de antecedentes y servicios similares;
- Cuando usted lo solicite explícitamente;
- Según lo exija una orden judicial o cualquier otro requisito legal o reglamentario, incluso en respuesta a solicitudes de autoridades públicas y gubernamentales de fuera de su país de residencia;
- Cuando sea necesario para nuestros intereses legítimos (incluso cuando sea necesario en el caso de cualquier reorganización, fusión, venta, empresa conjunta, cesión, transferencia u otra disposición de todos o una parte de nuestros activos comerciales (por ejemplo, en relación con cualquier procedimiento de quiebra);
- Para proteger nuestras operaciones o las de cualquiera de nuestros afiliados;
- Para proteger nuestros derechos, privacidad, seguridad o propiedad, o la de nuestros afiliados, usted u otros; y
- Para cumplir con o de conformidad con la ley aplicable.

Tenga en cuenta que, si su residencia se encuentra en un país distinto de donde se encuentra el puesto de trabajo al que se presenta, el uso de sus datos por parte de la empresa del grupo Avient no estará sujeto a la normativa de protección de datos de su país, por lo que podrá aplicarse un nivel de protección diferente. No recogemos ni compilamos datos personales que nos proporcione como parte de su solicitud de difusión o venta a terceros para fines de marketing de consumo.

#### **5. Sus derechos con respecto a sus datos**

En cualquier momento, usted podrá inspeccionar, modificar o eliminar los datos que haya cargado, así como su perfil de candidato, accediendo a nuestros sitios. Tenga en cuenta que cualquier cambio realizado en su perfil podría afectar a sus solicitudes actuales. Podrá retirar su solicitud en cualquier momento, oponerse al tratamiento de sus datos personales, limitar el uso y la divulgación de estos por parte de nosotros, acceder a los datos personales que tengamos sobre usted, hacer uso de su derecho a la portabilidad de datos y pedir la rectificación, actualización o eliminación de sus datos, o que se restrinja su tratamiento. También tendrá derecho a retirar cualquier consentimiento que haya dado respecto al tratamiento de sus datos personales en cualquier momento con efecto futuro.

Si desea ejercer sus derechos u obtener más información sobre el tratamiento de sus datos personales, póngase en contacto con nosotros utilizando los datos de la sección "Contacte con nosotros" que figura a continuación. Responderemos a sus solicitudes tan pronto como sea razonablemente posible, pero en cualquier caso, dentro del período de tiempo requerido legalmente.

Si no está satisfecho con nuestra respuesta o cree que sus datos personales no se están tratando de conformidad con la ley, también puede ponerse en contacto o presentar una queja ante la autoridad supervisora competente o buscar otros recursos en virtud de la legislación aplicable. Los datos de contacto de las autoridades de protección de datos están disponibles [aquí](#).

Consideraremos y responderemos a su solicitud de conformidad con las leyes aplicables.

## **6. Seguridad de sus datos**

Consideramos que la seguridad de sus datos personales es una prioridad máxima. Por consiguiente, aunque ningún conjunto de normas o garantías de privacidad y seguridad es 100 % seguro, todos los datos que usted comparta con nosotros se guardarán utilizando los controles administrativos, técnicos y de organización adecuados para mantener la confidencialidad apropiada de los datos y ayudar a proteger los datos personales contra la pérdida, el uso indebido y el acceso, la divulgación, la alteración y la destrucción no autorizados. Será su responsabilidad utilizar el nivel de cuidado apropiado siempre que contacte con nosotros. No nos envíe datos personales confidenciales por correo electrónico. Si tiene razones para creer que su interacción con nosotros ya no es segura, le pedimos que nos informe inmediatamente sobre el problema a través de los datos de la sección "Contacte con nosotros" que aparece a continuación.

## **7. Conservación de sus datos personales**

Conservaremos sus datos personales durante el período necesario para cumplir con los propósitos descritos en este Aviso, y de conformidad con nuestro Programa de retención de registros, los requisitos legales y reglamentarios aplicables.

Si decide enviar su perfil de candidato al grupo de candidatos, conservaremos sus datos con el fin de considerar si sus aptitudes son adecuadas para otras oportunidades laborales. Si es seleccionado para un puesto, sus datos personales se conservarán al menos durante la vigencia de su contrato laboral o de servicio (ampliado por la ley de prescripción aplicable y las obligaciones legales de conservación de datos aplicables, según sea el caso).

Incluso si no es seleccionado para el puesto al que se haya presentado o si no ha solicitado un puesto específico, podremos conservar sus datos personales con el fin de considerar si sus aptitudes son adecuadas para otras oportunidades laborales, en cuyo caso le invitaríamos a enviar su solicitud, siempre que haya dado su consentimiento para dicha conservación prolongada. De lo contrario, sus datos personales solo se conservarán durante el período necesario para evaluar su candidatura, y según sea necesario en virtud de las leyes de prescripción aplicables y las obligaciones legales de conservación de datos, según sea el caso.

Puede ponerse en contacto con nosotros para conocer nuestras políticas de retención, retirar su solicitud de empleo o su consentimiento para la conservación continuada de sus datos personales una vez finalizado el proceso de contratación y solicitarnos la eliminación de sus datos personales. Tenga en

cuenta que la ley aplicable puede requerir que Avient conserve su curriculum vitae durante un periodo específico incluso si usted solicita que Avient no considere su candidatura para el empleo.

#### **8. Inclusión de su solicitud en el grupo mundial de solicitantes**

Después de presentar su solicitud, tendrá la opción de introducir su perfil de candidato en el grupo de candidatos, lo que nos permitirá considerarle para puestos vacantes adicionales en las empresas del grupo. Si decide hacerlo, los empleados de todos los departamentos de recursos humanos y responsables del grupo de empresas de Avient podrán acceder a su perfil de acuerdo con este aviso y ponerse en contacto con usted. También puede avisarnos si ya no desea que se le incluya en el grupo de solicitantes, poniéndose en contacto con nosotros a través de los datos de contacto que figuran a continuación. Esta revocación no tiene ningún impacto en ninguna de sus solicitudes directas. También puede eliminar su perfil de solicitante.

#### **9. Actualización de sus datos**

Avient solo le avisa sobre los puestos que creemos que pueden ser de su interés. Por lo tanto, le recomendamos que actualice regularmente su perfil de candidato.

#### **10. Enmiendas y cambios**

Este Aviso no es, ni pretende ser, una oferta de empleo, ni un contrato, ni pretende crear de ninguna otra manera derechos u obligaciones legales. En consecuencia, Avient podrá enmendar, interpretar, modificar o retirar cualquier parte de esta y otras prácticas relacionadas de vez en cuando, de conformidad con los requisitos de la ley aplicable. Se notificarán debidamente esas modificaciones. Cada versión de este Aviso se identifica en la parte inferior de la página.

#### **11. Contacte con nosotros**

Si tiene cualquier pregunta o desea ejercer alguno de sus derechos, puede contactar con nosotros en

The Corporate Privacy Officer

Avient Corporation

33587 Walker Road

Avon Lake, Ohio 44012

Correo electrónico: [PRIVACY.OFFICER@AVIENT.COM](mailto:PRIVACY.OFFICER@AVIENT.COM)

Teléfono: 1-800-901-2078

También puede enviarnos sus preguntas o solicitudes de privacidad a través de nuestro [formulario en línea](#).

Puede ponerse en contacto con el responsable de protección de datos de Avient en [PRIVACY.OFFICER@AVIENT.COM](mailto:PRIVACY.OFFICER@AVIENT.COM).

\*\* En el caso de los candidatos de Perú, los datos personales se conservarán en el banco de datos "[avient.taleo.net]" registrado en el Registro Nacional de Protección de Datos Personales, con el código RNPDP-PJP, N.º [\*]."

**Fecha de entrada en vigor:** 1 de agosto de 2020